



Anno 2018

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione
N° 022/018 del 03/10/2018
Adunanza N°VII ^

Oggetto: INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2018 - 2020

L'anno duemiladiciotto oggi 03 del mese di ottobre alle ore 17,45 nella sala ove suole adunarsi il Consiglio di Amministrazione della casa posta in Piazza Mazzini n. 15.

Convocato il Consiglio stesso mediante inviti per iscritto indicanti l'oggetto a trattarsi, di cui in seguito, firmati dal Presidente e consegnati a domicilio dei singoli Amministratori in tempo utile, sono intervenuti i Signori:

Di Meglio Luigi

Presidente

Anna Maria Vetulli

Vice Presidente

Mandrino Pier Giuseppe

Consigliere

Ricciardiello Marco

“

costituenti un numero valido per deliberare mancando i Consiglieri Sigg.

Padovan Letizia

Consigliere

con assistenza ed opera del sottoscritto Direttore /Segretario
dott. Alberto Cottini

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATA integralmente la DGR 45-4248 del 30 luglio 2012 “Nuovo modello integrato di assistenza residenziale e semiresidenziale socio-sanitaria a favore delle persone anziane non autosufficienti” e in particolare l’Allegato 1 – Il modello assistenziale integrato – Requisiti gestionali” che definisce il modello di assistenza da erogare nelle strutture per le prestazioni residenziali per anziani non autosufficienti, fissando i parametri prestazionali minimi che devono essere obbligatoriamente forniti sia agli ospiti ricoverati in convenzione con il S.S.R. sia agli ospiti ricoverati in regime privato e di conseguenza la dotazione organica numerica obbligatoria per le diverse figure professionali all’interno delle Strutture accreditate necessaria per l’erogazione dei servizi.

PRESO ATTO che il modello proposto dalla normativa di cui sopra ha come punto centrale la rimodulazione dei livelli di intensità assistenziale nell’ambito di sei fasce assistenziali (in luogo delle tre di cui alla precedente DGR 17/2005) a cui corrispondono diversi standard gestionali in termini di tempi di assistenza giornalieri (minuti-infermieri/OSS/fisioterapisti/animazione etc) per ogni ospite da erogarsi in quantità differenti sulla base di ogni singolo Progetto Individuale.

PRESO ATTO che dalla normativa consegue che ogni struttura deve necessariamente adottare un modello organizzativo-gestionale flessibile al fine di garantire la copertura del fabbisogno complessivo di prestazioni lavorative, le quali potranno subire un aumento o una diminuzione in funzione sia del numero effettivo assoluto di ospiti sia delle presenze in ciascuna differente fascia assistenziale.

PRESO ATTO che negli ultimi anni è notevolmente aumentata l’incertezza circa l’effettiva percentuale di copertura dei posti letto convenzionati rendendo ulteriormente difficoltose le previsioni finanziarie e la programmazione della dotazione organica necessaria per far fronte agli obblighi di legge nel breve e medio periodo.

VISTA la vigente dotazione organica della Casa di Riposo e verificato che in base alle presenze degli ospiti alla data odierna, l’Ente necessita di prestazioni in aggiunta e integrazione del proprio personale dipendente con qualifica di O.S.S. Operatore Socio Sanitario.

DATO ATTO che sulla base delle esigenze dell’Ente, della dotazione organica e del personale attualmente in servizio non risultano dipendenti in sovrannumero e/o in eccedenza in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria della Casa di Riposo.

DATO ATTO che nei mesi precedenti si è proceduto alla stabilizzazione di n. 2 O.S.S. in possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell’art. 20 del D. Lgs 75/2017 e pertanto, ai sensi del comma 5 del medesimo articolo, con determina dirigenziale n. 080 del 14/06/2018 il Direttore ha dichiarato terminate le procedure di stabilizzazione del personale introdotte dai citati commi 1 e 2.

RITENUTO al fine di ridurre la spesa che attualmente si sostiene per la disponibilità di personale mediante l'affidamento esterno e al fine di garantire una risposta di qualità del servizio con interventi integrati e continuativi a favore degli Ospiti, stante la normativa regionale in vigore che pone l'accento sugli aspetti personalizzati dell'assistenza, puntare a una logica di personale dipendente piuttosto che di servizi in outsourcing.

DATO ATTO che, per il momento, una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria a tempo determinato a cui attingere per l'assunzione di personale a tempo pieno o parziale in tempi brevi al fine di coprire il fabbisogno a garanzia dei parametri e della continuità assistenziale appare come lo strumento più veloce, più efficace e più economico.

RILEVATA pertanto la necessità di disporre di personale interno, benché in rapporto di lavoro a tempo determinato a causa dell'incertezza dovuta alla diminuzione e all'oscillazioni nel numero di ospiti in regime convenzionato e privato a garanzia di un approccio assistenziale più efficace nel lavoro di equipe interna in modo da dare continuità al progetto socio-sanitario.

VERIFICATA la disponibilità delle risorse finanziarie a disposizione in quanto le figure vacanti necessarie per coprire i carichi di lavoro presso i reparti sono attualmente coperte da forme di contratti flessibili.

Tutto ciò premesso

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 dal Direttore dell'Ente:
"Parere favorevole in merito alla regolarità tecnica"

Il Direttore Amministrativo

Il Consiglio di Amministrazione, dopo ampia discussione, all'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa e qui richiamate, l'integrazione della programmazione del fabbisogno per gli anni 2018/2019/2020 come segue:
 - selezione pubblica per la formazione di una graduatoria a tempo determinato a cui attingere per l'assunzione di personale a tempo pieno o parziale di personale con qualifica di O.S.S. Operatore Socio Sanitario cat. B1 del CCNL necessario per garantire l'erogazione dei L.E.A. e la non interruzione dei pubblici servizi essenziali.
- 2) DI DARE mandato al Direttore per tutti gli adempimenti consecutivi e necessari per la concreta applicazione del presente atto.

- 3) DI DARE ATTO che la programmazione del fabbisogno del personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti di bilancio di previsione 2018 relativi al personale di cui al capitolo 5 articoli 7,8,9,10 e troverà copertura negli stessi capitoli dei successivi.
- 4) DI DARE ATTO, che, sulla base delle esigenze dell'Ente, della dotazione organica e del personale attualmente in servizio, non esistono esuberanti ed eccedenze e la dotazione attuale e quella che si avrà successivamente all'esecutività della presente deliberazione è indispensabile per la gestione ed erogazione di tutti i servizi della Casa di Riposo e in modo particolare per l'erogazione di servizi pubblici essenziali.

Copia per la pubblicazione

Letto, confermato e sottoscritto
In originale firmato:

Il Presidente F.to Di Meglio,

Il Vice Presidente F.to Vetulli,

I Consiglieri F.to Mandrino, F.to Ricciardiello,

Il Segretario: F.to Cottini

Copia per la pubblicazione